

Alusteel Coating ha posto nello standard di qualità del proprio prodotto, nel rispetto dell'ambiente e nel garantire la sicurezza sia nei confronti del personale che delle attività e dei fornitori, il punto di forza e di promozione del proprio lavoro.

Oggi, grazie alla sensibilità dei suoi dirigenti e del suo personale, Alusteel Coating, a seguito dell'analisi del contesto, delle aspettative e dei bisogni delle parti interessate, dei processi, dei rischi e delle opportunità, s'impegna a rafforzare questa politica attraverso lo sviluppo ed il mantenimento del Sistema di Gestione Integrato secondo le norme 9001:2015, 14001:2015 e 45001:2018.

A tal fine, l'azienda intende assicurare il perseguimento del suddetto obiettivo attraverso:

- Determinazione Campo di Applicazione: "TRATTAMENTO E RIVESTIMENTO DI METALLI ATTRAVERSO VERNICIATURA A RULLO DI COIL IN ACCIAIO ED ALLUMINIO E LAVORAZIONE A FREDDO DEI COIL IN ALLUMINIO"
- l'operare nel rispetto della legislazione e dei regolamenti vigenti, anticipando, ove possibile, le leggi attuali e imponendosi traguardi sempre maggiori per rendere effettivo il miglioramento continuo delle prestazioni;
- l'attenzione continua alla soddisfazione del cliente con puntuale rilevazione del suo gradimento;
- la cura della crescita professionale per tutto il personale aziendale;
- il perseguimento del miglioramento continuo in tutte le aree aziendali;
- la tenuta in considerazione degli sviluppi tecnologici dei propri processi;
- la comunicazione della Politica Integrata a tutti i livelli dell'organizzazione e a tutte le persone che lavorano sotto il controllo dell'Organizzazione o per conto di essa con l'intento di renderli consapevoli dei loro obblighi individuali in materia di sicurezza e gestione ambientale;
- la motivazione e l'assicurazione che il personale sia sempre messo in condizioni di svolgere compiti per cui è qualificato, al fine di garantire un approccio con gli ospiti improntato all'entusiasmo, alla cordialità, allo spirito di iniziativa;
- la valutazione e il monitoraggio degli impatti prodotti sull'ambiente generati dall'azienda nello svolgimento delle sue attività sia principali sia d'ausilio;

Inoltre sono stati definiti obiettivi specifici per la sicurezza, i cui principali sono:

- prevenire e ridurre il numero degli infortuni e malattie professionali, anche attraverso il controllo dei parametri che risultino indicatori di tendenza;
- valutare sistematicamente i rischi per la salute e la sicurezza;
- eliminare i rischi in relazione alle conoscenze acquisite in base al progresso tecnico;
- programmare le attività di prevenzione coerentemente alle condizioni tecniche produttive ed organizzative;
- sostituire ciò che è pericoloso con ciò che non lo è, o è meno pericoloso;
- rispettare i principi ergonomici nella concezione dei posti di lavoro, nella scelta delle attrezzature e nella definizione dei metodi di lavoro, anche per attenuare il lavoro monotono e quello ripetitivo;
- assegnare priorità alle misure di protezione collettiva rispetto alle misure di protezione individuale;

- limitare al minimo il numero dei lavoratori che sono, o che possono essere, esposti al rischio;
- gestire il controllo sanitario dei lavoratori;
- mantenere efficienti ed efficaci le misure igieniche;
- mantenere efficienti ed efficaci le misure di emergenza da attuare in caso di pronto soccorso, di lotta antincendio, di evacuazione e di pericolo grave e immediato;
- garantire la regolare manutenzione di ambienti, attrezzature, macchine ed impianti, con particolare riguardo ai dispositivi di sicurezza in conformità alla indicazione dei fabbricanti;
- proteggere i non fumatori contro i rischi associati al fumo passivo. Per questo motivo, è vietato fumare all'interno della società in tutti i luoghi di lavoro e il divieto è chiaramente comunicato attraverso cartelli posti nei punti di accesso o dovunque può essere facilmente letto;
- accrescere la sensibilità dei lavoratori e dei loro rappresentanti, attuando programmi di sensibilizzazione, informazione e formazione rivolti a tutto il personale.

Il Datore di lavoro ha l'autorità e la responsabilità, di sospendere ogni attività o processo che comprometta la salute e la sicurezza dei lavoratori. Ha, inoltre, l'autorità e la responsabilità di effettuare, le azioni ispettive, di sorvegliare e verificare l'attuazione e l'efficacia del Sistema di Salute e Sicurezza, e di adottare le misure di prevenzione e protezione.

Poiché l'alto livello di Qualità perseguito può essere ottenuto solamente con l'impegno di tutto il personale, la Direzione fa sì che ogni funzione sia Responsabile del Sistema Integrato nell'ambito della propria attività, nonché del raggiungimento degli obiettivi di miglioramento dell'efficienza e dei risultati.

A tale scopo ha stabilito le responsabilità coinvolte del SGI e ha affidato al Responsabile del Sistema Integrato e al Responsabile per la Sicurezza (RSPP); la responsabilità di progettare e istituire il Sistema di Gestione Integrato garantendone l'applicazione, nonché l'autorità e l'autonomia organizzativa per individuare i problemi della Qualità, dell'ambiente e della Salute e Sicurezza dei lavoratori e ed attuare le necessarie ed idonee misure risolutive. Assicura inoltre la struttura per raggiungere tutti gli obiettivi definiti per i processi.

Delega pertanto il Responsabile del Sistema Integrato e il RSPP, a gestire il Sistema adottato, rispondendo direttamente alla Direzione.

*SOMAGLIA, 09.11.2022*

*LA DIREZIONE*